



Réunion kick-off des dialogues stratégiques 2026

Plan stratégique UGA 2030

De l'ambition à l'action
Les cadres, vous,
vous en êtes les artisans



Le monde a changé.

Ruptures technologiques. Urgence climatique. Tensions géopolitiques.

Notre réponse : mettre la science et la formation au service de la transformation.

L'UGA aussi! Elle a le devoir et la capacité d'en être un acteur majeur.

0,5 %

de la population
française

5 %

de la production
scientifique nationale

×10

rayonnement
scientifique

NOTRE BOUSSOLE

Veritas Liberabit

« *La vérité scientifique rendra libre* » — devise de l'UGA depuis 1339

Rigueur scientifique

La méthode scientifique comme rempart contre la désinformation et l'obscurantisme

Liberté académique

La liberté de chercher, de créer et de transmettre — condition de notre excellence

Souveraineté

Produire les savoirs qui permettent à la société de choisir librement son avenir

Ce n'est pas seulement un héritage — c'est un patrimoine.

Ce qui nous guide, ce qui nous engage.

L Liberté académique

Condition essentielle de la recherche, de la transmission des savoirs et de la création.

Nous défendons le droit de chercher, de douter, de débattre et de transmettre sans entrave, dans le respect de la rigueur scientifique— depuis 1339.

D Diversité & pluralisme

La diversité humaine, culturelle et disciplinaire comme levier d'enrichissement.

Nous faisons de l'ouverture au monde et du pluralisme des idées une force.

I Intégrité & éthique

Probité, intégrité et exigence éthique au service de l'intérêt général.

Nous assumons pleinement notre responsabilité envers la société, l'environnement et les générations futures.

E Excellence & exigence

L'excellence, indissociable de l'exigence, guide et inspire l'action de l'UGA.

Nous visons les plus hauts standards dans toutes nos missions — recherche, formation, vie étudiante. Mais aussi dans nos missions opérationnelles.

NOTRE IDENTITÉ

Une université singulière.

Premier territoire d'innovation en France.

Un écosystème à nul autre équivalent.

En partenariat avec :

CEA

CNRS

Inrae

Inria

Inserm

Comptant sur nos composantes académiques et nos pôles de recherche

FACULTÉ DES
SCIENCES
UGA

EIAT
ÉCOLE UNIVERSITAIRE
DE TECHNOLOGIE
UGA

GRENOBLE
INP
UGA

FACULTÉ H3S
HUMANITÉS, SANTÉ
SPORT, SOCIÉTÉS
UGA

Sciences Po
Grenoble UGA

NS
E / AG UGA

ESST
ÉCOLE EN SCIENCES SOCIALES
ET DES TERRITOIRES
UGA

57 000

étudiants

dont 20 % internationaux

3000

Doctorant.e.s

dont ~47 % internationaux

14 000

personnes

contribuent à nos missions et
notre rayonnement

20 %

des publications

liées aux ODD / transition
écologique

+5 %

de la production
scientifique FR

pour 0,5 % de la population

8 champs, une cohérence.



1 Recherche & Innovation

Pour consolider la position de l'UGA comme une université de premier rang mondial

2 Formation

Pour doter la société de citoyens et de professionnels, éclairés, agiles capables de porter les transitions majeures et la réindustrialisation

3 Vie étudiante

Pour garantir l'émancipation et la réussite de chaque étudiante et de chaque étudiant

4 Transformation écologique

Pour faire de l'UGA un modèle de résilience climatique

5 International

Pour projeter l'excellence de l'UGA à l'échelle mondiale

6 Excellence opérationnelle

Pour bâtir une organisation efficace, agile et souveraine

7 Construire avec celles et ceux qui font l'UGA

Pour disposer des talents et des compétences indispensables à la réussite de nos ambitions stratégiques

8 Sciences Culture Société

Pour faire de nos étudiants et personnels des citoyens éclairés, ouverts au monde, à sa beauté et à sa diversité

Comment réaliser le Plan Stratégique ?

Définir et façonner :

01 Profil RH

Composition, structure et caractéristiques des personnels par corps, grade, discipline et fonction → capacité de l'établissement à remplir ses missions et atteindre ses ambitions

02 Profil formation

La nouvelle offre de formation — former les citoyens et professionnels de demain, façonner la société de demain

03 Profil recherche & innovation

Les priorités scientifiques — excellence disciplinaire, défis stratégiques, émergence Innovation : un écosystème restructuré et efficient pour la création de l'emploi et de la valeur

04 Profil transformation écologique

Réduire l'impact environnemental, adapter les campus, mobiliser la communauté vers la neutralité carbone 2050

05 Profil opérationnel

Organisation efficace et agile, numérique souverain, excellence au service de la stratégie

06 Profil financier

Maîtrise du budget, pilotage pluriannuel, ressources propres développées

Ces 6 profils traduisent le plan en décisions concrètes — c'est là que la stratégie devient réalité.

Construire avec celles et ceux qui font l'UGA.

“

*L'épanouissement de chacun,
la richesse de la diversité,
la force de la cohésion sociale.*

Plan stratégique UGA 2026–2030

26 %

renouvellement
des EC d'ici 2030

×

**diversité
& inclusion**

Égalité F/H · handicap
toutes discriminations

01 Attirer & fidéliser les talents

- Conditions d'accueil attractives dès l'arrivée
- Accès facilité aux financements dès le 1^{er} jour
- Parcours professionnels valorisants

02 Qualité de vie au travail

- Action sociale adaptée (parentalité, aidants)
- Flexibilité & télétravail responsable
- Prévention risques psychosociaux (VSSDH)

03 Développer les compétences

- GEPP comme levier stratégique
- Parcours de formation des cadres
- Mobilité interne & évolution de carrière

04 Exemplarité inclusion & diversité

- Égalité professionnelle F/H à tous niveaux
- Politique volontariste handicap
- Lutte active contre toutes les discriminations

Profil RH d'une université — Définition et importance

Définition

La photographie structurée des ressources humaines d'un établissement à un instant donné.

Composition

Corps, grades, disciplines, fonctions

Structure

Pyramides des âges, ratios, répartitions

Équilibres internes

Encadrement, parité, permanents / contractuels

Capacité à remplir les missions

Enseignement, recherche, administration

Importance

La cible de la GPEEC.

En prospective, un outil de pilotage stratégique pour anticiper et orienter.

Anticiper les tensions

Départs, vieillissement, disciplines en déficit

Construire des scénarios

Projections 2030/2035, hypothèses de recrutement

Piloter la GPEEC

Emplois, compétences, trajectoires de carrière

Rendre les choix lisibles

Arbitrages explicites, gouvernance éclairée



Questionner nos habitudes

Zoom sur politique emplois enseignant.e-chercheus.e :

Trois logiques de recrutements

Logique A — Excellence disciplinaire de long terme

Recruter les meilleurs dans une discipline, indépendamment d'un lien immédiat avec les défis. Construire et préserver les socles qui rendront possible l'excellence de demain.

Logique C — Emergences

Recruter pour soutenir les recherches de rupture et exploratoires, soutenir la prise de risque (Cf. les CPJ).

Logique B — Domaines stratégiques pour répondre aux 3 défis

Recruter en lien direct avec la transformation écologique, la transition numérique, la souveraineté. Profils en lien avec les champs disciplinaires contributifs, profils interdisciplinaires ciblés.

Recruter les meilleurs dans une discipline, sans lien immédiat avec les défis ou les applications

L'excellence disciplinaire est nécessaire tant en recherche qu'en formation :

- *Construire pour et sur le long terme, donner la place à ce qui n'est pas anticipable aujourd'hui*
- *Pour faire la meilleure science possible*
- *Pour renforcer l'adossement de la formation à la recherche et la qualité des formations*
- *Pour consolider le socle de la pluridisciplinarité*

WORK IN PROGRESS

Universités préservant explicitement l'excellence disciplinaire

Cambridge

Royaume-Uni

Politique de « blue sky research » : financement de postes purement disciplinaires sans justification applicative. Horizon explicitement centenaire.

Princeton

États-Unis

Institute for Advanced Study : postes permanents sans enseignement ni obligation de pertinence, dédiés à l'excellence en math & physique théorique.

ENS Paris

France

Recrutement sur critère d'excellence disciplinaire pure, indépendamment des priorités de l'ANR ou des PEPR. Modèle assumé de long terme.

Collège de France

France

Chaires de 5 ans renouvelables sur des thèmes de pointe définis par les titulaires — liberté disciplinaire totale, excellence comme seul critère.



B - Défis, domaines stratégiques, disciplines contributives

Défi socio-économique : défini par la société ou l'économie.
Appelle une réponse mais ne présuppose pas comment y répondre.
Il n'appartient à aucune discipline.

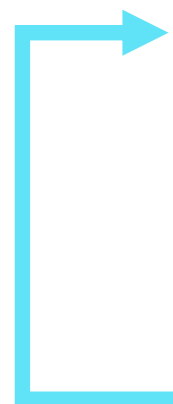
Domaine stratégique : un espace de recherche pluridisciplinaire, délibérément constitué,
qui mobilise plusieurs disciplines contributives autour d'un objet commun.
Il est défini par l'université en dialogue avec ses partenaires.
Souvent en écho à une filière industrielle ou à une politique publique.

Discipline scientifique : un champ de connaissance constitué historiquement, avec ses
propres méthodes, ses communautés, ses revues, ses sections CNU.
Peut contribuer à plusieurs domaines simultanément, ou à aucun de manière directe.

Construit pour
répondre à



Contribue à





Défis & Domaines stratégiques (à approfondir, compléter...)

LES DÉFIS

**Transformation
écologique**

**Transition
numérique**

**Souveraineté
scientifique &
technologique**

DOMAINES STRATÉGIQUES (pluridisciplinaires)

Electrification & Energie

Cybersécurité

Changement climatique & environnement

Numérique écologiquement et socialement responsable

→
Systèmes quantiques

Cloud & télécommunications

Intelligence artificielle

Santé & santé numérique

Électronique & semi-conducteurs

Biothérapies & bioproductions

Disciplines contributives et technologies capacitantes — à retravailler

■ Établies (à renouveler)

■ À développer / acquérir

Electrification & Energie

Établies	À développer
Génie électrique & conversion d'énergie	Stockage électrochimique (batteries)
Physique des plasmas & fusion	Hydrogène & piles à combustible
Matériaux pour l'énergie	Analyse des comportements de consommation
Thermodynamique & transferts thermiques	Analyse des marchés
Réseaux électriques intelligents (smart grids)	

Systèmes quantiques

Établies	À développer
Physique quantique & information quantique	Algorithmique quantique
Physique de la matière condensée	Cryptographie post-quantique
Optique quantique & photonique	Ingénierie des systèmes quantiques
Cryogénie & techniques ultra-basses températures	

Électronique & semi-conducteurs

Établies	À développer
Physique des composants & microélectronique	Électronique de puissance grand gap (SiC, GaN)
Nanoélectronique & technologies CMOS avancées	Intégration 3D & packaging avancé
Science des matériaux semi-conducteurs	Test & fiabilité des composants
Conception de circuits intégrés (EDA)	Sécurité des systèmes embarqués & IoT

Numérique responsable

Établies	À développer
Architecture des systèmes & efficacité énergétique	Analyse du cycle de vie des systèmes numériques
Éco-conception logicielle	Sobriété numérique & mesure d'impact
	Sciences sociales du numérique
	Droit & régulation du numérique

Santé & santé numérique

Établies	À développer
Neurosciences & neuroimagerie	IA médicale & aide au diagnostic
Physiologie & biomécanique	Médecine personnalisée & données de santé
Imagerie médicale & traitement du signal biomédical	Dispositifs médicaux connectés
Épidémiologie & santé publique	

Changement climatique & environnement

Établies	À développer
Sciences de l'atmosphère & climatologie	Économie de l'environnement & politiques climatiques
Glaciologie & hydrologie de montagne	Droit de l'environnement & gouvernance
Géochimie & cycle du carbone	Sciences humaines & sociales pour comprendre les conséquences du changement climatique (projet FORESEE)
Écologie & biodiversité	

Intelligence artificielle

Établies	À développer
Apprentissage automatique & appr. profond	IA explicable & IA de confiance
Traitement automatique du langage naturel	IA embarquée & edge computing
Vision par ordinateur	Éthique de l'IA & droit du numérique
Optimisation & recherche opérationnelle	IA & éducation
IA, environnement & énergie	IA & sciences (IA for Science)
IA & frugalité numérique	

Cybersécurité

Établies	À développer
Cryptographie & protocoles de sécurité	Sécurité des infrastructures critiques
Sécurité des systèmes & réseaux	Droit du numérique & cyberdroit
Analyse de vulnérabilités & test d'intrusion	Facteurs humains & sociotechniques

Cloud & télécommunications

Établies	À développer
Réseaux & protocoles de communication	Technologies 6G & réseaux non-terrestres
Systèmes distribués & cloud computing	Edge computing & fog computing
Traitement du signal & communications numériques	Métriologie des réseaux & QoS

Biothérapies & bioproductions

Établies	À développer
Biologie cellulaire & moléculaire	Thérapie génique & ARN thérapeutique
Immunologie & vaccinologie	Ingénierie des bioprocédés & bioproduction
Biochimie & biologie structurale	Réglementation & affaires réglementaires biotech

Former les citoyens et professionnels **dont la France a besoin.**

Licence (L1–L3)

Socle citoyen

Master (M1–M2)

Spécialisation

Doctorat

Recherche & innov.

Formation continue

*Tout au long
de la carrière*

Transformation écologique

- Sensibilisation dès le L1
- Masters dédiés climat & énergie
- Formation continue aux transitions

Transition numérique & IA

- Usages responsables de l'IA en L1
- Augmenter les diplômés ingénierie
- Réindustrialisation & compétences tech

Souveraineté & société

- Défense, justice, éducation, santé
- Culture humaniste & interdisciplinarité
- Parcours individualisés, égalité des chances

Une force scientifique pluridisciplinaire et de rang mondial.

Approche holistique

Du fondamental à l'appliqué



**Transformation
écologique**



**Transition
numérique**



**Autonomie
scientifique &
technologique**

**Quête de l'excellence
dans toutes les disciplines**

UGA

- Un environnement scientifique d'une richesse rare
- Un alignement stratégique avec les organismes de recherche membres de l'UGA
- Des champs disciplinaires d'excellence
- Une interdisciplinarité reconnue
- Des clusters thématiques structurant des communautés scientifiques pluridisciplinaires formant une masse critique d'excellence
- 1^{ère} université en Europe en innovation

Être exemplaire avant de l'enseigner.

2050

objectif neutralité
carbone de l'UGA

*L'UGA ne peut pas enseigner
la transition sans la mettre en œuvre.*

01 Réduire les émissions

- Trajectoire carbone -35% d'ici 2030
- Mobilités durables & vélo campus
- Achats responsables

02 Rénover le patrimoine

- Rénovation énergétique prioritaire
- Meilleur pilotage du chauffage
- Matériaux biosourcés

03 Adapter les campus

- Stratégie d'adaptation au changement et aux risques climatiques
- Désimperméabilisation des sols
- Îlots de fraîcheur & végétalisation

04 Mobiliser la communauté

- Sobriété comme principe de fonctionnement
- Indicateurs & suivi annuel transparent
- Chaque agent acteur du changement
- Convention citoyenne étudiante

Une organisation agile, sobre et souveraine.

Organisation efficace

- Aligner l'opérationnel sur la stratégie
- Simplifier le fonctionnement
- Déployer la subsidiarité
- Culture de l'amélioration continue

Numérique souverain

- Infrastructures souveraines
- Hébergement des données
- Logiciels souverains
- Formation aux usages responsables & IA

1

Au service des usagers

Chaque processus administratif est pensé pour simplifier la vie des étudiants, des personnels — pas pour se conformer à une procédure.

2

Résiliente face aux crises

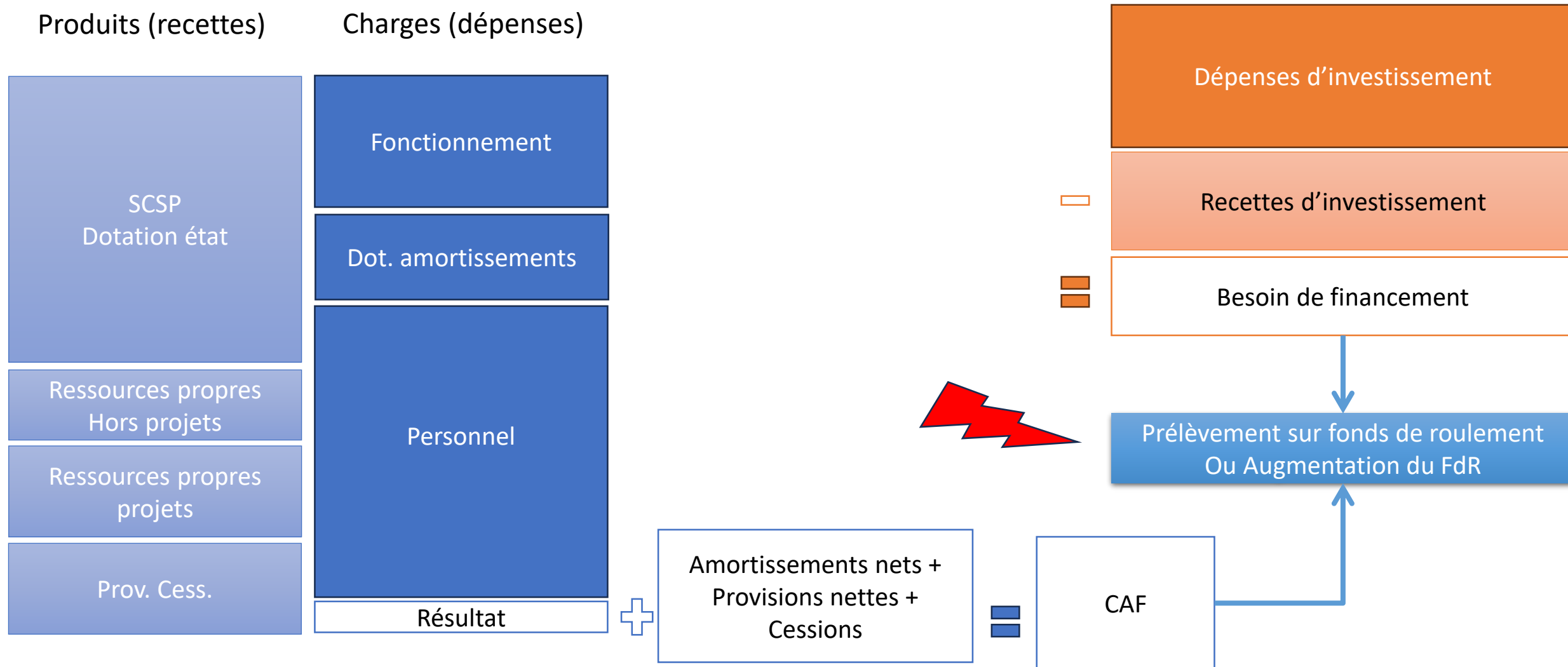
Organisation résiliente. Cybersécurité renforcée, systèmes d'information résilients, plan de continuité en cas de sinistre. Procédures de crise.

3

Pilotée par les données

Tableaux de bord stratégiques, indicateurs de performance et d'impact. Décider sur la base de preuves, mesurer nos progrès, rendre compte de nos résultats.

Principes simplifiés du budget



Les seuils budgétaires réglementaires d'une université

FR Fonds de roulement

15 j

FR = Actif circulant – Dettes CT

TR Trésorerie

30 j

TR = Disponibilité – Concours bancaires

MS Ratio masse salariale / dépenses

≤ 83 %

Ratio = Charges personnel / Charges totales

Fonds de roulement (FR) — indicateur de structure bilancielle

Actif circulant – Dettes court terme. Mesure la capacité structurelle à couvrir les engagements à CT.

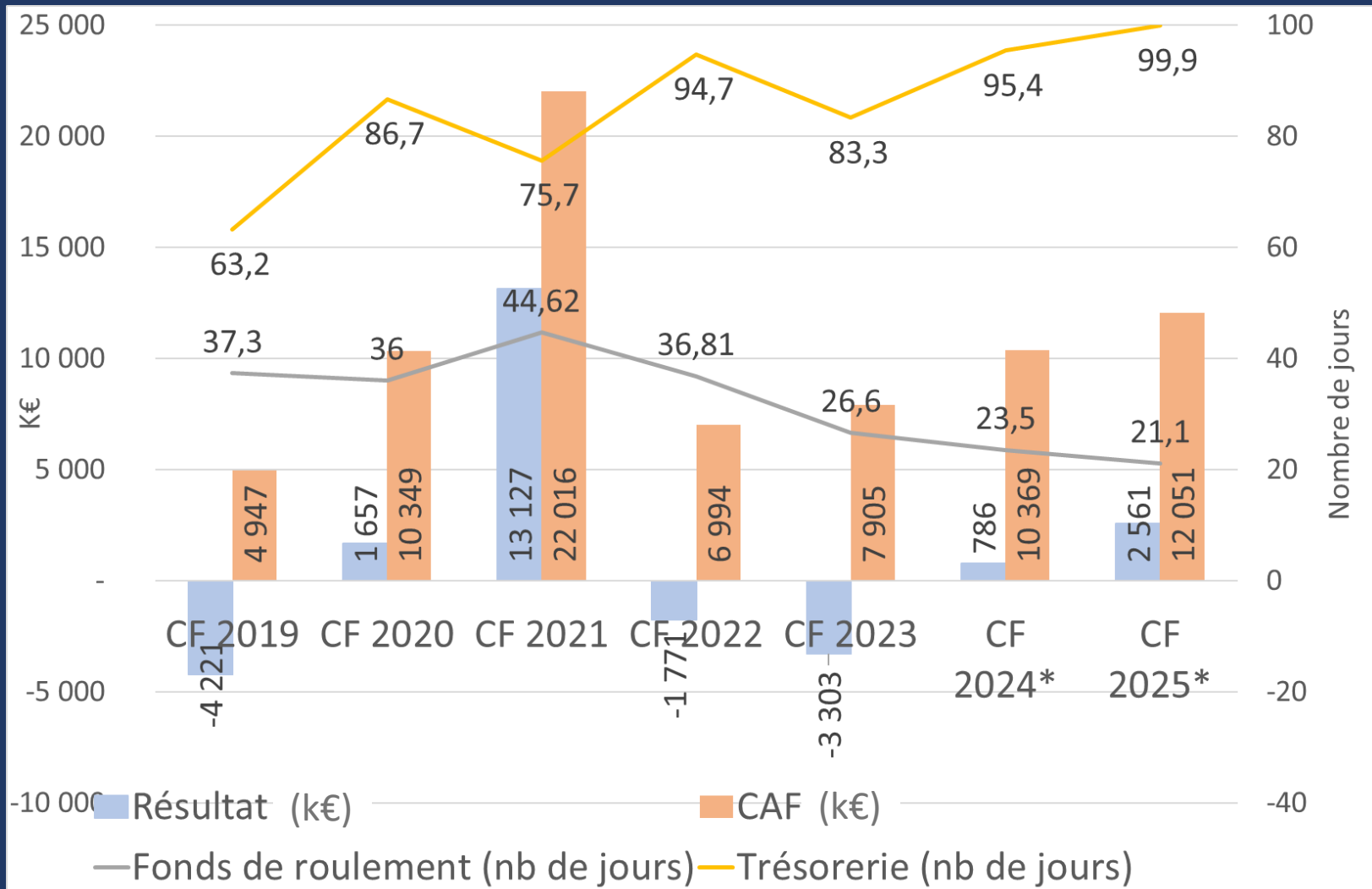
C'est un stock calculé à une date donnée.

Trésorerie nette — indicateur de liquidité immédiate

Disponibilités (comptes bancaires + caisse) – Concours bancaires CT.

C'est ce que l'université a réellement en banque à un instant T.

Etat financier solide mais...



Vous êtes les porteurs de cette transformation.

*Le plan stratégique n'est pas une contrainte venue d'en haut.
C'est votre feuille de route.*

1

Est-ce que cela renforce l'excellence ?

2

Est-ce que cela répond aux 3 défis ?

3

Est-ce que cela prend soin des personnels et étudiants ?

5 engagements — du long terme au quotidien

Le Plan Stratégique UGA 2030 :

- Partagez-le avec vos équipes
- Faites-en la référence pour le dialogue stratégique
- Déclinez-le dans votre feuille de route
- Faites-en le cadre de votre quotidien
- Faites-le vivre et évoluer